



DIAMEDNews

Exklusiv. Aktuell. Informativ.

Aufwand minimieren, Liquidität optimieren!

Das Rundum-Sorglos-Konzept für Verbandsmitglieder



Die betriebliche Altersversorgung (bAV) birgt trotz ihrer Sinnhaftigkeit viele Risiken für Arztpraxen. Neben hohem organisatorischem Aufwand, finanziellen Verpflichtungen und der Berücksichtigung von aktuellen gesetzlichen Änderungen kann eine bAV zahlreiche Haftungsfallen für den Arbeitgeber bedeuten. Wir haben die Lösung für Sie, mit der Sie nicht nur den Aufwand minimieren, sondern gleichzeitig Ihre Liquidität optimieren. Steigern Sie so rundum sorglos die Attraktivität Ihrer Praxis für angestellte Ärzte und Fachpersonal.

bAV 4.0

Das Rundum-Sorglos-Paket.

Die Gestaltung betrieblicher Versorgungskonzepte ist nicht trivial und kann schnell zu ärgerlichen Haftungsfallen, Unzufriedenheit und hohem Aufwand führen. Im Fokus steht dabei in erster Linie das Unternehmen, das vielen Risiken ausgesetzt ist.

Was uns ausmacht

Die DGbAV – Deutsche Gesellschaft für betriebliche Altersversorgung beschäftigt sich seit Jahrzehnten ausschließlich mit betrieblichen Versorgungskonzepten! Aus unserer langjährigen Erfahrung in Verbindung mit außerordentlicher Fachexpertise haben wir aus der Praxis für die Praxis ein Rundum-Sorglos-Paket für Arbeitgeber entwickelt.

Unser Fokus ist dabei die Gestaltung von individuellen und leistungsstarken Versorgungskonzepten, die allen Beteiligten maximalen Mehrwert bieten und gleichzeitig den Organisationsaufwand gering halten.

Herausforderungen der bAV:

- ✓ **Gesetzliche Verpflichtungen:**
Arbeitgeber sind verpflichtet, Beiträge zur bAV zu leisten. Je nach Durchführungsweg müssen Leistungen vom Arbeitgeber garantiert werden. Dies kann zu langfristigen finanziellen Verpflichtungen führen, die sich je nach Rentenregelung und den individuellen Bedingungen der bAV erheblich unterscheiden.
- ✓ **Verwaltungsaufwand:**
Die Verwaltung der bAV ist komplex, insbesondere wenn es um Beiträge, die Kommunikation mit Versicherungsgesellschaften und die Pflege von Unterlagen geht. Fehler führen immer wieder zu rechtlichen Problemen.
- ✓ **Haftungsrisiken:**
Arbeitgeber sind verantwortlich für Fehler oder Verzögerungen in der Umsetzung sowie Verwaltung. Haftungsrisiken sind die Folge.
- ✓ **Änderungen in der Gesetzgebung:**
Gesetzliche Rahmenbedingungen für die bAV ändern sich, was zu zusätzlichem Verwaltungsaufwand und möglicherweise höheren Kosten für Arbeitgeber führen kann.

Durch professionelle Analyseprozesse, clevere Nutzung von Fördermaßnahmen, hohe Beratungsqualität, Unterstützung durch moderne digitale Tools und Ihrem individuellen Marketingkonzept entwickeln wir Ihre bAV zu einem Erlebnis.

Leistungsstark. Effizient. Sicher.





bAV-Clearingstelle

Ein solides Fundament schaffen.

Eine bAV ist kein starres Konstrukt, sondern ist von den Entwicklungen im jeweiligen Unternehmen und den gesetzlichen Rahmenbedingungen geprägt. Dies kann Haftungsfallen für das Unternehmen und hohen Aufwand für die Personalabteilung mit sich bringen. Das muss nicht sein! Unsere Experten der bAV-Clearingstelle unterstützen Sie nachhaltig:

Minimierung von Haftung und Verwaltungsaufwand

Die bAV-Clearingstelle prüft bestehende Versorgungszusagen und mitgebrachte bAV-Verträge von neuen Mitarbeitenden, um Fallstricke aufzudecken, Lücken zu schließen und die Haftung für das Unternehmen zu minimieren. Unser Ziel ist die Bündelung aller Gesellschaften und Durchführungswege unter einer Betreuungsstelle, um den Verwaltungsaufwand zu reduzieren. Damit entlasten wir die Personalabteilung und unterstützen bei der Erfüllung wichtiger Unternehmenspflichten.

Werterhaltende Integration bestehender Verträge

Die bAV-Clearingstelle ermöglicht eine Weiterführung der Versorgungsziele neuer Mitarbeitender. Damit können Sie die attraktiven Werte sinnvoller Versorgungsziele von Altverträgen erhalten und steigern. Gleichzeitig wird der Integrationsprozess neuer Mitarbeitender in Ihr bestehendes Versorgungskonzept erleichtert. Dies erhöht Ihre Arbeitgeberattraktivität.

Mehrwerte im Überblick

- ✓ **Haftungsminimierung** durch Prüfung bestehender bAV-Verträge sowie auch zukünftig mitgebrachter Versorgungszusagen neuer Mitarbeitenden
- ✓ **Senkung des Verwaltungsaufwands** durch Erfassung, Digitalisierung und Verwaltung bestehender und neuer Versorgungszusagen, unabhängig vom Anbieter oder Durchführungsweg
- ✓ **Effektivitätssteigerung** durch einheitliche Betreuung

GehaltsExtras

Der extra Kick für Ihre bAV.



Mit staatlich geförderten GehaltsExtras für Mitarbeitende hat die Bundesregierung eine attraktive Steuervergünstigung für Unternehmen geschaffen. So generieren Sie zusätzliche Liquidität im Unternehmen und bei Ihren Arbeitnehmern.

Machen Sie sich als Arbeitgeber attraktiv

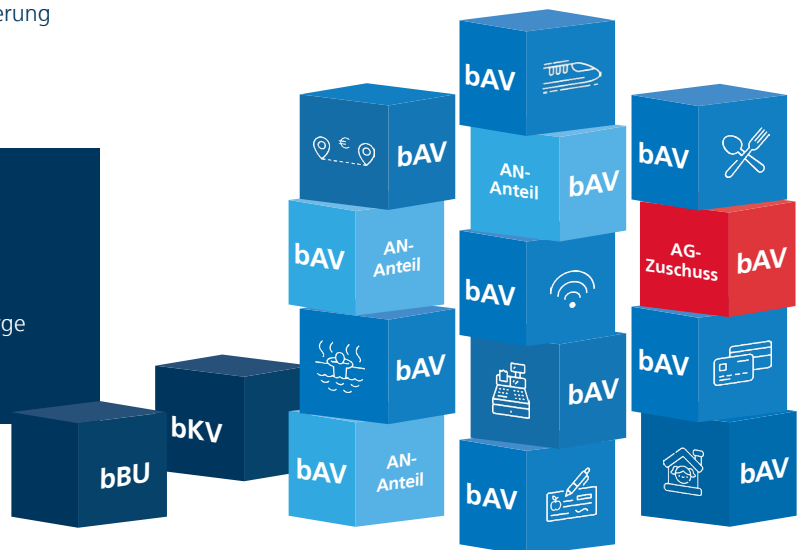
Arbeitnehmer erhalten mehr finanziellen Freiraum, der in die betriebliche Altersversorgung (bAV), eine Berufsunfähigkeitsversicherung (bBU) oder betriebliche Krankenversicherung (bKV) investiert werden kann.

Ihre Vorteile

- ✓ Geringer Verwaltungsaufwand
- ✓ Steuerbegünstigt
- ✓ Sozialversicherungsrechtliche Vorteile
- ✓ Höhere Investitionsbereitschaft in Altersvorsorge
- ✓ Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Unkompliziertes Management

Wir übernehmen das für Sie! Unser breites Netzwerk aus Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Rechtsanwälten gewährleistet die Einhaltung der behördlichen Auflagen. Verständliche Kommunikation und individuelle Mitarbeitergespräche sorgen für hohe Akzeptanz. Kontinuierliche, verwaltungsarme Betreuung rundet das Paket für nachhaltigen Erfolg ab.



HR-MultiTool

Ihre digitales bAV-Management.

Benefit4you –

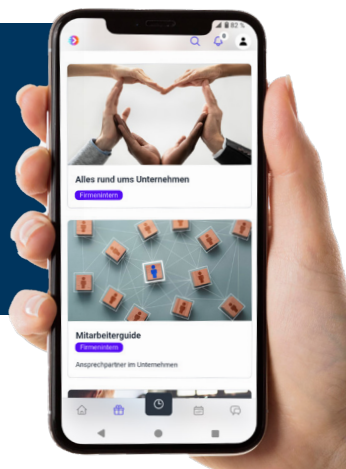
Alles außer gewöhnlich.



Das HR-MultiTool (HRMT) vereinfacht Ihnen als Arbeitgeber die Verwaltung der bAV und weiterer Versorgungsinstrumente wie z. B. GehaltsExtras.

Unsere Leistungen

- ✓ Digitale Bereitstellung aller Unterlagen und Dokumente
- ✓ Maximale Prozesstransparenz
- ✓ Digitales Vorgangsmanagement
- ✓ DSGVO-konforme Kommunikation
- ✓ Persönliche Betreuung



Multilinguales Mitarbeiterportal

Mit unserem außergewöhnlichen Mitarbeiterportal schaffen Sie ein optimales Arbeitsumfeld für Ihr Team auf das bequem per Smartphone oder PC zugegriffen werden kann.

Die smarte Lösung Ihrer Benefits.

Entdecken Sie eine nahtlose Kommunikation ohne Sprachbarrieren. Individuelle Vorteile Ihres Unternehmens werden auf einen Blick dargestellt. Neue Mitarbeitende erhalten einen schnellen Überblick über Ihre Unternehmensstruktur. Bereits bestehende Angebote wie kostenloser Kaffee oder Obstkörbe werden hervorgehoben. Nutzen Sie das Portal auch als interaktives Schwarzes Brett.



Corporate Identity Branding (CIB)

Professionelles Marketingkonzept.

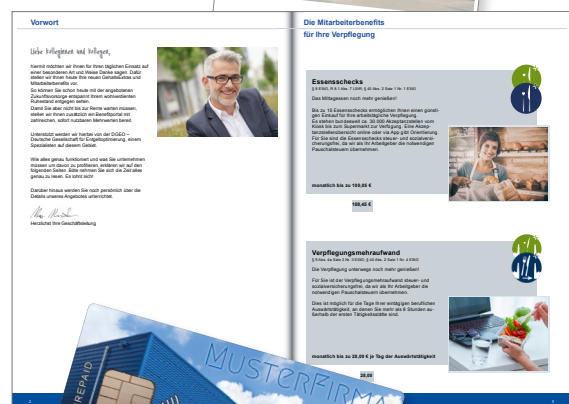
Wir unterstützen Ihr Employer-Branding, um die geschaffenen Mehrwerte optimal zu kommunizieren und Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber zu verbessern. Wir bieten Ihnen die Gestaltung individueller Medien für geringe Kosten an. Unsere Marketing-Abteilung unterstützt Sie kreativ und professionell bei der Entwicklung Ihres eigenen Werbe-konzepts.

Attraktivität für Fachkräfte

Ein starkes Employer-Branding hilft Ihnen, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und Fachkräfte anzuziehen sowie zu binden.

Unsere Leistungen im Überblick

- ✓ Broschüre
- ✓ Firmenkarte
- ✓ Mitarbeiterinformation
- ✓ Landingpage und App
- ✓ und vieles mehr



Deutsche Gesellschaft für betriebliche Altersversorgung

Mehrwerte schaffen.

Nutzen Sie unsere Erfahrung aus vielen tausend Beratungsgesprächen, um für Ihr Unternehmen eine innovative, bedarfsorientierte Versorgungslösung zu gestalten. Als wesentlicher Bestandteil dient hier die rechtskonforme Implementierung von alternativen Vergütungssystemen. Schaffen Sie mehr finanziellen Spielraum für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden. Individuelle und leistungsstarke Konzepte dürfen Sie dabei genauso selbstverständlich erwarten wie einen exzellenten Beratungsservice.

Der Spezialist für betriebliche Versorgungskonzepte



10 bAV-Kompetenzentren



145 bAV-Fachberater



Über 4.000 zufriedene bAV-Kunden



Mehr als 175.000 geführte Beratungsgespräche



Über 2.800.000 € vermitteltes bAV-Beitragsvolumen

Wie wir arbeiten – Unser Beratungskonzept

Gemeinsam Ziele erreichen. Verlässliche Partnerschaft erleben. Mit Erfahrung unterstützen. Wir entwickeln Lösungen für aktuelle und künftige Herausforderungen individuell für Sie.



Individuelles Kennenlernen



Zielgerichtetes Analysieren



Spezifisches Beraten



Nachhaltiges Betreuen

Ihre DIAMED-Hotline bei der Helmsauer Gruppe: **0911-9292 185**

Helmsauer Gruppe
- Zentrale -

Dürrenhofstraße 4
90402 Nürnberg

T: 0911 - 9292 185
F: 0911 - 9292 432

E: service@helmsauer-gruppe.de
www.helmsauer-gruppe.de

